

ES NECESARIO BUSCAR LA VIABILIDAD PARA RENFE MERCANCÍAS

En el día de hoy hemos mantenido la segunda reunión de las previstas para este mes de enero, entre el CGE y la Dirección del Grupo RENFE con el fin de abordar, en el marco de las actuaciones que permitan garantizar la viabilidad de la Sociedad, las adaptaciones referidas a los recursos humanos en RENFE Mercancías S.A.

En esta reunión siguen manteniendo el documento entregado el pasado día 17, en la que se detallan tanto la relación de categorías como la de residencias que entienden pueden ser prescindibles para Mercancías. El número de trabajadores afectados sería de 146, y en esa relación no figura el personal de Dirección al estar excluido de convenio y tener un contrato personal.

Además y en lo referente a recursos humanos de la Sociedad, entienden que habrá una reducción añadida en el número de trabajadores con las movilidades y adscripciones del personal de conducción a RENFE Viajeros.

La Dirección de la Empresa indica que para garantizar que el mayor número de trabajadores se puedan quedar en su residencia o en su grupo profesional, tienen que conocer las preferencias de los trabajadores, haciéndonos entrega de un modelo de petición de Movilidad de los trabajadores de RENFE Mercancías a las otras Sociedades del Grupo, cuyo plazo de presentación finaliza a las 14 horas del próximo 25 de enero.

Queda claro que, entre todos, tenemos que dar una solución satisfactoria a RENFE Mercancías, que le dé viabilidad a la Sociedad; además de garantizar el futuro de los trabajadores que se queden en Mercancías, como el de los que se vayan a las otras sociedades del Grupo, y que estas actuaciones se deben hacer de manera consensuada y no a través de amenazas con la aplicación del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores. **Como ya dijimos en anteriores comunicados la situación en la que se encuentra RENFE Mercancías en la actualidad es debido a la mala gestión de las distintas Direcciones, en ningún caso de los trabajadores.**

DESDE CGT ENTENDEMOS QUE ESTAS POSIBLES ACTUACIONES EN EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS TIENEN QUE LLEVAR APAREJADA OTRAS ACTUACIONES A OTROS NIVELES, POLÍTICO, EMPRESARIAL, ETC. QUE REALMENTE ASEGUREN ESA VIABILIDAD. SE TIENE QUE POTENCIAR LA CAPTACIÓN DE NUEVOS MERCADOS, INTERNALIZACIÓN DE CARGAS DE TRABAJO, POTENCIAR EL TRANSPORTE POR FERROCARRIL COMO EMPRESA PÚBLICA Y COMO ALTERNATIVA DEL TRANSPORTE POR CARRETERA, ETC.

**¡CON UNA BUENA GESTIÓN,
HAY VIABILIDAD PARA RENFE MERCANCÍAS!**