



Comunicado 92

LOGIRAIL

Sector Federal Ferroviario

12 de julio de 2023

CGT

III CONVENIO LOGIRAIL.

HACEN FALTA MÁS AVANCES

Ayer 11 de julio nos hemos vuelto a reunir la Comisión Negociadora del III Convenio Colectivo de Logirail. La Dirección de la Empresa ha informado que en esta semana nos hará llegar una propuesta sobre las siguientes reivindicaciones:

1. Medidas sobre contratación.

- Eventuales contrato mínimo 12 meses.
- Aplicación de la jubilación parcial.
- Plan de estabilización OEP 1700 plazas.

2. Jornada de trabajo.

- Jornada partida, “concretarla” para los nuevos servicios y constituir una comisión para analizar las que existen.
- Garantizar el reparto de turnos de forma equitativa.
- Eliminar los ciclos de trabajo.
- Horarios de trabajo fuera de turnos “flexibilizarlos”.
- Establecer la desconexión digital.
- Establecer qué puestos de trabajo son susceptibles de realizarlos en teletrabajo.

3. Salario.

- Percibir la nómina con mayor antelación.
- Adelantar las pagas extras e incluso prorratearlas.
- Anticipos hasta 80.000€, devolución de 10 a 12 meses.
- Actualizar tablas a la firma, subida aprobada en presupuestos 3,5% si se cumplen los parámetros aprobados en los presupuestos.

4. Movilidad.

- Revisar lo recogido en la distancia sobre desplazamientos hasta 30 Km.





Comunicado 92

LOGIRAIL

Sector Federal Ferroviario

12 de julio de 2023

CGT

- Limitar en promoción profesional las pruebas teóricas y prácticas, así como las entrevistas personales.

5. Vacaciones.

- Comunicarlas con anterioridad, así como el calendario anual de cada trabajador.
- Garantizar más días de vacaciones en verano.

6. Licencias.

- Actualizar con las licencias reconocidas en otros convenios.

7. Prevención de riesgos laborales.

- Garantizar el descanso ante pantallas, 5 minutos por hora realizada.

8. Dietas y Km.

- Descongelarlas.

9. Clasificación Profesional.

- Reducción de la categoría de Auxiliar a 6 meses.
- Crear categoría Senior en todos los grupos.

Es evidente que, aunque empiezan a verse los movimientos, es insuficiente para poder cerrar un convenio que saque al colectivo de Logirail de la absoluta precariedad que está sufriendo.

Nos referimos a condiciones económicas mejores que alejen a muchas trabajadoras y trabajadores de los salarios mínimos, terminar con los excesos de jornadas, profundizar en la clasificación de categorías, en la movilidad geográfica y funcional, apostar por la formación, compensar con complementos las situaciones de IT, y reducir la jornada laboral a 35 horas como marca el acuerdo de Función Pública “una administración del siglo XXI”.

El martes día 18 de julio a las 10 horas nos volvemos a reunir, **desde CGT esperamos que la empresa se presente con propuestas reales y efectivas para la plantilla de Logirail.**

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

