



Comunicado 83

ADIF

Sector Federal Ferroviario

(21 de junio de 2023)

CGT

RE-MI-DO-DO-SOL

Seguro que os ha sorprendido, al entrar en Inicia a ver la nómina, encontrar un vídeo sobre el nuevo Centro Neuronal de Valdebebas (CNE). Contrasta el bombo y platillo con el que Adif vende esta especie de nave nodriza sideral y la poca información que nos brinda sobre la vida terrenal en las estaciones de viaj@er@s.

ESTACIONES LLENAS, PROPUESTAS VACÍAS

En la última mesa técnica de Estaciones de Viaj@er@s volvimos a escuchar las míticas notas de “Encuentros en la tercera fase”: **RE,MI,DO,SOL,SOL...**

Para cualquier pregunta, esa es la respuesta. O sea, el mantra de “presencialidad en las estaciones de más de 150 viaj@er@s subidos/día” y la gran apuesta estrella: el CNE, que va a costar la friolera de 30 millones de euros y del que todavía sabemos más bien poco.

Sobre las condiciones de trabajo de l@s factorxs, sonido de grillos. Desde CGT hemos hecho hincapié en que l@s factores están asumiendo cada vez más funciones (algunas de dudoso encaje en la normativa laboral) en estaciones que cada vez tienen más afluencia de viaj@er@s.

No entra suficiente personal en las OEP para paliar ese incremento de cargas de trabajo. **Consecuencias: cada vez más servicios externalizados (como megafonías), oficinas de objetos perdidos cerradas en su horario de apertura...**

Este es el plan de futuro: **que nada cambie para que todo siga igual.** Pero lo cierto es que la vida ha cambiado mucho en las estaciones en los últimos años. Si la presencialidad de la que hablan va de la mano de la externalización de servicios, tendrán a CGT en contra.

OFICINAS Y MANDOS INTERMEDIOS: VUELVA USTED MAÑANA

En la mesa técnica de mandos intermedios y personal de oficinas, más de lo mismo. La empresa sigue sin aportar propuestas concretas, si bien abre la posibilidad de enviar una en junio. Es 21 de junio y seguimos sin recibir nada.

Desde CGT seguimos vigilantes para **no permitir la propuesta inicial de la empresa de una desregulación horaria** (para obligar a trabajar fines de semana y noches cuando la dirección lo considere necesario), **reclamamos un aumento salarial** del colectivo con los salarios más bajos, el personal administrativo, así como para el resto de colectivos. A la vez **seguimos denunciando que el reparto de funciones y las cargas de trabajo se hacen sin criterios objetivos** y con grandes desigualdades.

En definitiva, lo que dejan claro estas mesas es que las negociaciones con la dirección se estancan eternamente si no hay movilización. Pero nuestra paciencia no es infinita.

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

