



# Comunicado 80

LOGIRAIL

Sector Federal Ferroviario

22 de junio de 2022

CGT

## PLAN DE IGUALDAD. LOGIRAIL

En el día de hoy, se ha constituido el equipo de trabajo para dar inicio a la elaboración del I Plan de Igualdad en LogiRAIL. Un Plan que es obligatorio para empresas con más de 50 trabajadores/as a partir de la aprobación del RD-Ley de Igualdad de Género 6/2019.

Desde **CGT** creemos firmemente en la necesidad de crear un entorno reglamentado que consiga una igualdad real en esta empresa, intentando desterrar las desigualdades existentes en todos los ámbitos. Para ello, necesitamos un conjunto de medidas o plan de acción, que ha de crearse tras la realización de un diagnóstico real y sincero, de la situación global de la empresa, con todos aquellos parámetros capaces de identificar cualquier tipo de desigualdad de cara a la eliminación de la discriminación por razón de sexo que pudiera darse.

No olvidemos que, además de para las trabajadoras y trabajadores, un Plan de Igualdad es positivo para la empresa, pues con ello evita sanciones empresariales, la pérdida automática de ayudas, bonificaciones y en general, los beneficios derivados de la aplicación de programas de empleo, pudiendo ser sancionada con la exclusión de entre 6 meses y dos años de los programas de ayuda al empleo. De ahí, la necesidad de su creación y aprobación por parte de la representación de l@s trabajadores/as y el Ministerio de Trabajo.

Además del trabajo de la representación de los trabajadores, se va a solicitar la colaboración (necesaria) de toda la plantilla a través de una encuesta anónima que intentará recoger las impresiones de l@s trabajadoras/es en cuanto a la existencia de discriminación por razón de sexo.

Se ha establecido un calendario de reuniones de trabajo mensuales y el inicio de los procesos de recogida de datos por parte de la empresa para su posterior análisis.

Mientras las compañeras y compañeros de **CGT** se vuelcan en trabajar, incluso en su tiempo libre, para mejorar tus y sus condiciones laborales dentro de una empresa en la que está casi todo por hacer, algún que otro sindicato se dedica a financiar campañas en redes sociales criticando el trabajo de los demás. Todo un ejemplo de compromiso sindical (*léase con tono irónico*).

**CGT, COMPROMISO, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA.**

