



# Comunicado 80

22 / 10 / 2024

## POR UNA ORDENACIÓN PROFESIONAL EN INFRAESTRUCTURA

Las personas que trabajamos en Infraestructura vemos cómo nuestro sueldo depende de mil variables que no controlamos y a veces ni podemos elegir.

Nuestro salario base es ridículo, y much@s nos vemos obligad@s a aceptar la brigada para llegar a fin de mes.

### BRIGADA ACOTADA

Es necesario negociar una nueva ordenación profesional que limite el número de variables y que apueste decididamente por la conciliación en nuestro colectivo.

Por eso necesitamos regular y acotar nuestra disponibilidad, para que como máximo estemos “de guardia” 7 días al mes (con la misma retribución que ahora) y la brigada sea realmente voluntaria y rotatoria. Así conseguiremos fomentar la conciliación y la desconexión digital, los equipos estarán más organizados a la hora de atender incidencias y no tendremos que estar disponibles 24/7 para poder tener un salario digno.

De esta forma ninguna persona se verá obligada a adscribirse a la brigada por razones económicas y no se penalizará a las personas con necesidades de conciliación que no pueden adscribirse.

Además, necesitamos revertir el acuerdo de las 35h porque el horario de verano no es operativo en nuestro colectivo y solo se traduce en más horas extra.

### LAS MIL VARIABLES

También necesitamos subir el salario base y reducir complementos, para que nuestro sueldo no dependa de variables. De esta manera aseguraremos tener un salario estable pase lo que pase en nuestro puesto de trabajo o en nuestra vida personal.

Necesitamos un nuevo convenio para una nueva plantilla y una nueva realidad en Adif.

