



Comunicado 71

ADIF

Sector Federal Ferroviario

09 de julio de 2021

CGT

MESA DE EMPLEO. LA EMPRESA PIDE "RESILIENCIA" A LOS RP.

En el día de ayer se reunió la Mesa Técnica de Empleo del II Convenio Colectivo de Adif-Adif AV para dar tratamiento al documento continuista presentado por la empresa sobre la nueva Norma de Movilidad (NNM).

Del análisis del contenido del documento desde CGT hemos hecho nuestra valoración en forma de alegaciones, que serán anexadas al acta para vuestra consulta en las que queda definitivamente de manifiesto la distancia abismal existente entre las pretensiones de la empresa y lo que CGT entiende y quiere, para una NMM.

- Siguen sin admitir la posibilidad de renunciar a la plaza adjudicada
- No quieren dar las vacantes para tenerlas en el periodo de solicitudes.
- Penalizan con tres años de permanencia en el nuevo destino a las personas que obtengan una plaza por traslado y cuatro en promoción.
- Se alarga hasta los 3 meses el plazo que tiene la empresa para ejecutar el movimiento desde la fecha prevista del cambio de situación.
- Hemos pedido eliminar la vinculación de la ejecución de los movimientos de la AGM con los ingresos de la OEP. ¡Demasiados abusos de las jefaturas!
- Consideramos que no conocer en el listado de adjudicaciones todos los datos de las personas que son adjudicatarias pueden generar desconfianza.
- De la reconversión no quieren ni oír hablar.

En este [enlace](#) podréis consultar todas las alegaciones presentadas por CGT y el [documento](#) entregado hasta ahora por la Empresa.

Las discrepancias con la Empresa desde que se inició la negociación son importantes e imposibles de salvar, mucho tienen que cambiar las cosas para que una Norma que deja muchos aspectos sin concretar y otros, totalmente contrarios a nuestras posturas, pueda ser avalada por un **sindicato honesto y responsable como es CGT**

PERSONAS TRABAJADORAS CON RESIDENCIA PROVISIONAL

Dado que nos tememos que para este año esté entredicho el inicio de una AGM, **hemos aprovechado para transmitir a la empresa la necesidad de arreglar urgentemente la situación del personal con Residencia Provisional** que se han quedado sin movilidad, proponiéndoles que **se ofrezca a este grupo, necesitado de tener una seguridad de residencia de trabajo, en una AGM adicional a la de 2020, las plazas que han quedado sin cubrir de ésta** y que por tanto no generaría ningún agravio con el resto de la plantilla. **La respuesta de la Empresa: RESILIENCIA.**

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

