



AVANZAMOS EN DERECHOS

El movimiento se demuestra andando. Y aunque algun@s parecen empeñad@s en que Logirail se vuelva a parcelar en múltiples contratas, nosotr@s seguimos a lo nuestro: conseguir que sea una empresa pública y que se mejoren las condiciones laborales de la plantilla.

UN PREACUERDO NECESARIO

Y vamos dando pasos. Por eso hemos firmado el Preacuerdo del III Convenio Colectivo de Logirail, con el que se han puesto en marcha una serie de medidas que van a mejorar la vida de las personas trabajadoras. Como ejemplo:

- Adelanto del día de abono de la nómina en dos días, que, hasta ahora, se venía abonando el penúltimo día laborable del mes. Adelanto también del abono de la paga extraordinaria de verano al 15 de junio.
- Prorrates de las pagas extraordinarias, las cuales podrán ser solicitadas por las personas trabajadoras una vez finalizado el periodo de devengo de cada una de ellas, es decir, en los meses de junio y diciembre.
- Ampliación del plazo de devolución de los anticipos salariales a 12 meses (anteriormente eran 10 meses).

MÁS DERECHOS

Además, se han conseguido varias mejoras en las condiciones laborales:

- Se han aprobado los protocolos de violencia y acoso moral.
- Respecto a las jornadas especiales se está trabajando en su detección y eliminación.
- Los colectivos de actividades indirectas tendrán jornada flexible con horario de entrada de 7 a 9 h.
- Estamos identificando las jornadas partidas, para aplicarlas dentro del horario pactado en el preacuerdo del III Convenio Colectivo de Logirail.
- Hemos aprobado una propuesta de teletrabajo y otra para las jubilaciones parciales.
- La empresa nos presentará en breve el borrador del procedimiento para la movilidad funcional. El personal podrá acceder a esta información a través de la intranet.
- Estamos exigiendo la presentación de las tablas salariales con el incremento del 2%, que se aplicarán retroactivamente desde el 1 de enero de 2024.

TRABAJO vs BULLA

Como decíamos, el movimiento se demuestra andando y las mejoras laborales se consiguen luchando. Por eso el SFF-CGT seguirá trabajando. Trabajando y luchando porque Logirail sea una empresa pública y por mejorar las condiciones laborales de su plantilla. Otr@s, que sigan a sus cosas.