



Comunicado 23

ADIF

Sector Federal Ferroviario

14 de marzo de 2024

CGT

MENOS MAL QUE ESTABAN ELLOS...

Todo resulta muy previsible en las negociaciones con la empresa. En el **SFF-CGT**, hemos valorado incluso si volver a enviar el comunicado que hicimos hace dos días, porque todos nuestros augurios se han cumplido. Hoy se ha firmado un nuevo acuerdo de las 35h (¿el último?), y como temíamos, todavía peor que el anterior. Pero era esto o el abismo. Menos mal que estaban ellos, **los sindicatos de la firma fácil**, para salvarnos a l@s trabajadores de Adif.

CRONOLOGÍA DE UNA HEROICA NEGOCIACIÓN

Menos mal que estaban ellos...

... el 16 de marzo de 2023 para cargarse con su firma un derecho adquirido, la jornada de 8 horas, y servir en bandeja de plata la reducción de la jornada en minutos.

Menos mal que estaban ellos...

... sin movilizarse durante la negociación de la nueva jornada en primavera de 2023 o cuando la empresa se ríe de las personas trabajadoras, implanta en julio supuestamente la reducción de jornada en minutos y reconoce un mes después que no tenía autorización de Hacienda para negociar y que por tanto ese preacuerdo no es válido.

Menos mal que estaban ellos...

... cuando en septiembre volvieron a firmar un acuerdo sin reconocer la reducción de las 35h en días completos y a cambio "vendieron" que se compensarían económicamente las horas trabajadas de más en 2023.

Menos mal que estaban ellos...

... cuando la empresa vuelve a trolearnos y nos dice en enero de 2024 que el Ministerio de Transportes no autoriza ni el acuerdo ni por supuesto el abono de las horas trabajadas en exceso.

Menos mal que estaban ellos...

... hoy cuando han firmado de nuevo el insuficiente acuerdo (que no vale para nada hasta que lo autoricen los ministerios), donde prevalece el "minutero" y el disfrute de los días generados en 2023 queda en manos de un acuerdo descompensado entre la jefatura y l@s trabajadores.

Menos mal que estaban ellos...

... para crear 800 puestos de trabajo.

LOS SALVAACUERDOS

¡Lo mismo, si no llegan a estar ahí, hasta nos vuelven a poner una jornada de 40 horas! En 2018 se luchó y se consiguió que la reducción de las 37,5 horas se aplicara en días completos. Cuando se lucha *de verdad* se consiguen acuerdos beneficiosos para las personas trabajadoras. Pero cuando se baila al son de los deseos de la empresa siempre hay un perdedor: la clase trabajadora.

Desde el SFF-CGT vamos a seguir luchando por revertir este mal acuerdo en la negociación del III Convenio Colectivo. Menos mal que hay alguien que sí que piensa en la plantilla.

SFF-CGT: SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

