



Comunicado 122

RENFE

Sector Federal Ferroviario

4 de octubre de 2022

CGT

RENFE, PENÚLTIMA PARADA: COMISIÓN DE CONFLICTOS

Tras dirigirnos mediante sendas cartas al Presidente de Renfe, al resto de las centrales sindicales y al CGE, demandando diálogo social para abordar los diversos problemas que tenemos sobre la mesa, y solo escuchar a los grillos de fondo como respuesta hemos decidido desde CGT dar el siguiente paso.

Hemos presentado Comisión de Conflictos para el Grupo Renfe, y **motivos nos sobran**:

- Tenemos un **Convenio Colectivo atascado** desde antes de verano, donde Mesa a Mesa fuimos recibiendo excusas variopintas que evidenciaban poco interés en una negociación efectiva. Al final se manifestó en lo que esperábamos ya: Paralización total.
- En un año en el que, por motivos varios y por todas conocidos, el IPC se encuentra disparado por encima del 10%, llevamos esperando más de un año cualquier tipo de subida salarial. Planteamos a la Mesa Económica un adelanto de una subida lineal del 2% para todos los trabajadores del Grupo sujetos a Convenio y se ha desoído nuestra propuesta.
- Seguimos teniendo Categorías de Ingreso en varios colectivos del grupo. Nosotras, [a diferencia de otras](#), nos hemos mantenido desde el primer día en la misma postura: No las queremos en ningún Convenio, a mismo trabajo mismo sueldo.
- A [golpe de sentencia judicial](#) desde CGT vamos logrando unas movilidades más justas y transparentes. No nos conformaremos con las sentencias, seguiremos vigilantes porque la experiencia nos ha enseñado que los “errores humanos” vuelven convocatoria tras convocatoria.
- Seguimos pidiendo negociar la aplicación efectiva de la jornada de 37,5 horas semanales, no nos vale la imposición que hizo la empresa tras el II CC y que derivó en una ejecución (reducción de 17 minutos por jornada) lejos de poder ser llamada conciliación familiar.
- Los colectivos sujetos a variables siguen teniendo gran inestabilidad en parte de sus ingresos. Queremos en este Convenio una garantía mínima del 90% de dicha variable para todos los colectivos. Las trabajadoras no podemos seguir pagando de nuestro bolsillo las pandemias, guerras o crisis económicas que vayan viniendo.
- La falta de personal es generalizada en el conjunto de colectivos y, de vez en cuando, salen las vergüenzas a la luz como ocurrió en el [incendio de Bejís](#). La opinión pública percibe a Renfe, cada vez más, como una empresa sin taquillas abiertas, sin maquinistas para sus trenes, sin intervención abordo, con un mantenimiento deficiente del material...
- Por último, pero podríamos seguir, estamos en contra de la continua externalización de cargas de trabajo que no se deja de dar en las empresas del Grupo. Queremos que se aumente la tasa de plazas ofrecidas en las Ofertas de Empleo Públicas para reponer las plantillas con empleos de calidad, públicos y que permitan al Grupo Renfe continuar su trayectoria con una óptima masa laboral.

Tenemos muchas razones para seguir en la brecha, para seguir incomodando y metiendo el dedo en la llaga. ¿Que otras organizaciones no se unen? ¡Acompáñanos tú!

ÚLTIMA PARADA: MOVILIZACIÓN

