



Comunicado 108

ADIF

Sector Federal Ferroviario

06 de septiembre de 2022

CGT

VIEJOS SALARIOS PARA NUEVAS IMPOSICIONES

Desde hace demasiado tiempo, Adif ha aplicado una política de hechos consumados en la gestión de RR.HH. que incumple el compromiso de negociar una nueva Ordenación Profesional, nos impone unilateralmente nuevas cargas de trabajo y modifica nuestras condiciones de trabajo.

En infraestructura, las movilidades forzosas y la ampliación de los ámbitos de las bases de mantenimiento suponen desarraigo y un volumen de actividades de mantenimiento imposible de asumir. Además, Adif ha creado la figura de Coordinador/a de Trabajos, que no se nos remunerará, pero que somos susceptibles de realizar.

En circulación, con una falta de personal alarmante, no se incorpora el suficiente número de FC, sino que se fusionan bandas, se aplican movilidades forzosas y se desechan las pausas de PVD. El proyecto de SIC+ significa incrementar exponencialmente las funciones del personal de estaciones, pero la empresa no presenta el plan correspondiente de actualización de retribuciones.

En oficinas, el proyecto de reordenación profesional neoliberal (ver comunicado 89) que Adif ha presentado a la RLT quiere que hagamos de todo y a todas horas, agravando el problema de desregulación e indeterminación de nuestras condiciones de trabajo (guardias, cuantía de la variable, ascenso a Técnica/o especialista, etc.).

El futuro no nos sonríe más en Estaciones de Viajeros y Servicios Logísticos, donde la empresa continúa su trabajo de externalización, depreciando las condiciones laborales del poco personal restante y haciendo que asumamos la carga de trabajo del personal que no se ha repuesto.

Mientras tanto, aunque sabemos todo lo que Adif nos está obligando a hacer, aplicando soterrada y desvergonzadamente la Ordenación Profesional cuya negociación han liquidado, desconocemos sus planes para retribuir justamente estos cambios organizativos y las nuevas funciones que nos empujan a ejercer.

Además, la privatización y externalización de funciones que campan en tantas áreas de Adif, impulsadas también por la dirección, nos enfrentan al espejo de las condiciones salariales y de trabajo que la empresa querría para la plantilla de Adif.

Nos encontramos en una situación de inflación y pérdida de poder adquisitivo generales y abultadas, que se prolongan ya por más de un año, y, encima, tenemos multitud de retribuciones pendientes, de funciones nuevas y de cargas de trabajo insostenibles en el tiempo. Nunca hemos recuperado el poder adquisitivo perdido en la crisis de 2008, y esta dirección se empeña en profundizar nuestra merma.

Las palabras suaves y las promesas no pueden valer más. Desde CGT, hemos propuesto una reunión al resto de sindicatos del CGE para abordar de frente y con decisión esta situación y, en cualquier caso, tomaremos el camino de movilización que elijamos con nuestra afiliación.

**POR LA RECUPERACIÓN DEL PODER ADQUISTIVO
MOVILIZATE CON NOSOTROS**

