



Comunicado 101

ADIF

Sector Federal Ferroviario

25 de julio de 2023

CGT

¡BASTA DE EXCUSAS!

ES EL TURNO DEL CGE DE ADIF

Durante todo el mes de julio, desde CGT hemos llevado a cabo movilizaciones y huelgas en Adif en contra de la Reducción de Jornada aplicada en minutos, la externalización de cargas de trabajo y la pérdida de poder adquisitivo. Estas movilizaciones han contado con un gran apoyo por parte de la plantilla, que ha dejado claro su rechazo a las políticas de la actual Dirección General de Gestión de Personas.

Un rechazo que no hemos mostrado solo con la convocatoria de huelgas, también lo hemos puesto de manifiesto ante el Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana con la concentración del día 19 de julio y a pesar de haber invitado al resto de organizaciones, hemos estado solos una vez más.

ES EL MOMENTO DEL CGE

Se han recogido más de 3000 firmas en las que los trabajadores y las trabajadoras han dejado claro al CGE que quieren una Reducción de Jornada en días, tal y como se hizo en 2018. **Es hora de la unidad de acción del Comité General de Empresa.** El trabajo ya está hecho, ya está celebrada la comisión de conflictos, solo falta proponer una fecha para la movilización.

El resto de sindicatos no tienen excusa, el momento del "NO" ya ha pasado. **¿Se irán de vacaciones sin poner solución a la reducción de jornada? ¿CCOO y UGT esperarán sin actuar hasta que se forme un posible gobierno? ¿Volverán a usar la excusa de que no hay interlocutor válido? ¿Por qué en Renfe sí encuentran interlocutores para la negociación del Convenio y en Adif no?**

SIGUEN ACUMULANDOSE EXCESOS DE JORNADA

CGT tenía razón. La propuesta de reducción de jornada de la empresa es una chapuza de tal magnitud que ningún departamento se ha atrevido a aplicar. Es completamente inviable aplicar la reducción de las 35 horas en los términos que estableció de manera unilateral la Dirección de la Empresa en una plantilla con jornadas y contenidos funcionales diversos.

Nos preguntamos **hasta cuándo durará la negativa a negociar por parte del Director General de Gestión de Personas, Michaux Miranda Paniagua.** **¿Va a permitir que sigan generándose excesos de jornada que terminarán costando millones de euros en indemnizaciones de dinero público? ¿No sería más sencillo favorecer la conciliación de la plantilla a través de una reducción de jornada en días y la creación de 800 puestos de trabajo?**

En CGT seguimos firmes en nuestra lucha por los derechos de los trabajadores y trabajadoras de Adif. Unidos y comprometidos, lograremos avances significativos para la plantilla.

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

