



II CC RENFE: MESA DE IGUALDAD Y ASPECTOS LABORALES

En el día de hoy se ha celebrado la segunda reunión de la Mesa de Igualdad y otros aspectos Socio-Laborales.

La anterior reunión fue un mero trámite con la entrega por parte de la empresa de los datos de diagnóstico de la encuesta del Plan de Igualdad del Grupo Renfe y el compromiso de hacer entrega de las propuestas de las distintas organizaciones en la siguiente reunión.

Desde CGT hemos manifestado que los datos entregados por la empresa son lo que son y que teniendo en cuenta que estamos inmersos en un proceso de negociación del Convenio, el objetivo no debe ser otro que el de incorporar al Convenio cuestiones concretas que mejoren las posibilidades reales de conciliación de la vida laboral y la familiar.

La negociación debe en primer lugar, enfocar las cuestiones socio-laborales que tienen gran importancia para toda la plantilla de Renfe, y con dicha finalidad hemos trasladado un escrito con los aspectos que CGT quiere ver incluidos en el próximo Convenio Colectivo.

CGT entiende que los aspectos a negociar en esta mesa, deben abarcar cuestiones relacionadas con la conciliación y que tienen encaje desde diferentes ópticas como jornada de trabajo, formación y salud laboral.

Entre las propuestas cabe destacar lo relativo a:

- ✓ Flexibilidad horaria.
- ✓ Teletrabajo.
- ✓ Jornadas continuas frente a jornadas partidas.
- ✓ Tratamiento y mejora de las licencias, adaptándolas al ET y sentencias judiciales.
- ✓ Mejoras para las trabajadoras en situación de embarazo y lactancia.
- ✓ Gestión de la edad, según las indicaciones de organismos de reconocido prestigio para el trabajo a turnos, nocturno, etc. de los mayores de 55 años.
- ✓ Pérdida de facultades para la actividad con garantía de mantenimiento de trabajo y el salario para todos los colectivos.
- ✓ Usuarios de PVD.
- ✓ Incremento de los recursos destinados a la formación y su mejor aprovechamiento.
- ✓ Reparto homogéneo de la formación.
- ✓ Permisos individuales de Formación.
- ✓ Mejoras en materia de excedencias y permisos.
- ✓ Bolsas de horas para atender necesidades puntuales por tener hijos o personas a cargo.

Estas y otras cuestiones, son las que de manera eficaz harán posible el impulso necesario en materia de igualdad que Renfe tiene que acometer para gestionar la entrada de personal de menos edad y la permanencia de una plantilla con una elevada edad.

SOMOS EMPRESA PÚBLICA, QUEREMOS EMPLEO DIGNO Y DE CALIDAD

POR LA DEFENSA DE TUS DERECHOS

¡ELIGE CGT!