



LOGIRAIL, UN MAL EJEMPLO

logirail

Desde que la empresa LogiRail inició su andadura empresarial dentro del Sector Ferroviario, no ha dejado de sorprendernos. Lo que hace unos años era un pequeño experimento gestado desde la propia dirección de RENFE y por ex-directivos de la misma, se está convirtiendo en el sueño hecho realidad de sus dirigentes, que ven como el activo de la empresa ha multiplicado por muchos enteros su valor inicial, con riesgo cero para los “emprendedores”, ya que su **capital es íntegramente público**.

Con ello, miel sobre hojuelas para los directivos de LogiRail y felicidad plena para los de Renfe y Adif que ven como sin hacer nada, están consiguiendo **vaciar de contenido en sus puestos de trabajo a ferroviarios de SLL, agentes de acompañamiento, visitantes, factores, interventores**, forjando RENFE o ADIF “LowCost” con la que **abaratarse mano de obra y precarizar las condiciones laborales de sus trabajadores/as, con el mínimo esfuerzo**.

Solo han tenido que ir recogiendo “currículos” entre las personas que saben de la existencia de esta empresa o simplemente, basta solamente poseer un apellido importante o algún carnet sindical de peso, para ir aumentando esa plantilla hasta donde se encuentra en la actualidad y con visos de seguir subiendo.

Pero no contentos con estas rentabilidades altísimas y beneficiándose de un sistema que les es totalmente favorable, van mucho más allá y apuran con plantillas en muchos centros de trabajo manifiestamente escasas, con personal **sobresaturado de funciones con serias carencias formativas por la celeridad de las mismas, trabajadores y trabajadoras constantemente amenazados en el sentido de que “o aceptas lo que te impongo o vete olvidándote de que se te renueve el contrato...”**

Otra perla a destacar, es que la mayoría de los contratos se encuentran al límite de la ilegalidad, ya que más del 85% de sus trabajadores tienen contratos temporales cuando muchos de éstos deberían ser por ley, indefinidos. Otra cuestión, es la incertidumbre sobre el hipotético Convenio Colectivo y del que algunos hablan de su existencia, y que sin embargo, no ha sido publicado en ningún sitio.

Para llegar a este escenario, necesitaba del apoyo de alguna organización sindical y obviamente no tardó en encontrar al “aliado perfecto” **convirtiéndose esta organización en una parte primordial del problema**. Una situación que ha desembocado en el hartazgo de trabajadores/as que además, reciben un trato que a veces limita con la humillación, **con jornadas de trabajo que superan los límites de la legalidad, sobrecargados de funciones, poniendo en peligro incluso su integridad y la de la Seguridad en la Circulación, sin descansos legales tanto diarios como semanales o mensuales, vacaciones en muchos casos concedidas solo teniendo en cuenta las necesidades y/o caprichos de la empresa**, etc. Ante esta situación, algún@s compañer@s están mostrando su disconformidad, reivindicando sus derechos y un trato mínimamente digno; obteniendo a cambio la amenaza de la *no renovación de sus contratos*. Otros/as y como consecuencia del miedo que se les ha infundido no se atreven absolutamente a nada por miedo a perder su precario puesto de trabajo.

Ante todo esto, advertimos a las Direcciones de LogiRail y RENFE, que **CGT** no va a permanecer impasible, emprendiendo las acciones sindicales y jurídicas que consideremos más apropiadas en beneficio de unos trabajadores/as que están hart@s y **a los que desde aquí animamos a que se pongan en contacto con CGT para denunciar todo aquello que ha sobrepasado el límite del sentido común y de la legalidad**.