



TAMBIÉN EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN SI NO HAY NEGOCIACIÓN, HABRÁ MOVILIZACIÓN

CGT, como formamos parte del CGE, estamos asistiendo a las reuniones en lunes alternos de las dos submesas abiertas tras la firma del Convenio Colectivo. El lunes pasado fue la 5ª reunión de la submesa de adaptación del Acuerdo de Desarrollo Profesional (que **CGT** no firmó) y la última, el 19 de junio, donde se ha hablado sobre el colectivo de Administración y Gestión sin que se haya concretado nada ni adaptado nada de nada.

Como es costumbre en este sindicato, nuestra participación es activa haciendo propuestas que en un proceso de negociación se puede entender que haya algunas que no prosperen, pero cuando todas quedan aparcadas algo falla en la otra parte. Lo que nunca haremos desde **CGT** es participar en teatros de supuestas negociaciones para que luego la empresa haga lo que le dé la gana, ni quedarnos callados asumiendo negativas u oídos sordos de la empresa a las propuestas que hacemos.

Hacemos este recordatorio porque tras 4 reuniones de la submesa de Normativa y 5 reuniones de la submesa de adaptación del Desarrollo Profesional, la empresa está dejando ver sus intenciones de dar un repaso superficial a los citados documentos, dar a entender que ha habido negociación tras varias reuniones y traernos un redactado final a su manera, sin tener en cuenta las propuestas que los sindicatos estamos poniendo encima de la mesa, bajo la excusa de que suponen modificaciones de la masa salarial o cosas por el estilo, sin dar la concreción que por el contrario nos pide la empresa.

En concreto tenemos que decir que las propuestas hechas hasta ahora por **CGT** no se salen de lo que está figurado en las tablas salariales, que pese a que **CGT no es firmante** de las mismas, nos atenemos a las reglas marcadas, aún así la empresa está mostrando una actitud negativa, con buenas palabras, pero las propuestas quedan en el limbo. En el caso de la submesa de Desarrollos Profesionales, da por terminado en lo concerniente al colectivo de Administración y Gestión, la siguiente será de Comercial, a buen seguro que la actitud de la empresa será igual para todos los colectivos. Al menos en **CGT** no estamos dispuestos a pasar por alto o dejar de lado a nadie.

Por último, queremos recordar que cuando la negociación no da sus frutos, eso da paso a la movilización y si la empresa no quiere tener en cuenta nuestras propuestas, entonces nos tendrá en frente. No es una amenaza, es un recordatorio de los mecanismos o herramientas que tenemos los representantes de los trabajadores y trabajadoras para hacer valer las pretensiones de sus representados.

Nunca dejaremos pasar la oportunidad de negociar, si se da, pero a **la hora de la negociación**, si esta no es satisfactoria, se pasa a **la hora de la movilización**. Es responsabilidad de todos/as, empezando por la empresa, intentar llegar a un acuerdo, pero sin paripés y abordando los temas con seriedad.

La hora de la negociación dará paso a la hora de la movilización, si no se tienen en cuenta las propuestas que trasladamos de los trabajadores y trabajadoras.

¡FERROVIARI@, DEFIENDE CON NOSOTR@S TUS DERECHOS!