

GRACIAS A LA PRESIÓN DE CGT, SE INICIA LA JUBILACIÓN PARCIAL CON CONTRATO DE RELEVO

Ayer se celebró la 1ª reunión del CGE del Grupo Renfe, con la que se inició el proceso para que las ferroviarias y ferroviarios, que cumplan las condiciones demandadas por la Ley de la S. Social, puedan acceder a una jubilación anticipada sin pérdidas salariales.

Nos ha costado mucho poder iniciar este proceso dentro del Grupo Renfe: *Convocatoria de huelga, cartas a la empresa y al CGE solicitando la instauración de este tipo de jubilación, comunicados diciendo que esto era posible...* CGT, junto a los/as trabajadores/as que lo pedían, hemos conseguido trasladar esta necesidad al resto de actores que se encuadran dentro de este proceso: Empresa, UGT, CC.OO, y SF. Trabajadores y trabajadoras a los/as que agradecemos su apoyo.

La reunión se inició con la intervención de la empresa, que manifestaba su inexperiencia al respecto y solicitaba una implicación de todo el Comité de empresa, por contar éste con la experiencia conseguida en el proceso similar llevado a cabo en ADIF.

Desde CGT, dimos la bienvenida a este proceso que viene a equilibrar la balanza, en cuanto a derechos, en el actual método de jubilaciones anticipadas llevadas a cabo en RENFE y que conocemos como Desvinculaciones. Para CGT, la Jubilación Parcial con Contrato de Relevo que queremos tiene que contar con las siguientes condiciones que ya hemos trasladado a la Empresa:

- **Jubilación parcial al 75%. Máxima reducción por Ley y menor precariedad para el trabajador relevista.**
- **Aplicación de una Tasa de Reposición del 100% más los relevistas, a la que se le sumarán las OPE necesarias para corregir el gran problema de plantilla que sufrimos actualmente.**
- **Que el proceso sea LIMPIO, TRANSPARENTE Y RÁPIDO.**
- **Convivencia de las dos opciones que anticipan la jubilación: Jubilación Parcial y Plan de Desvinculaciones.**
- **Calendario de reuniones ágil y con contenidos.**

En la reunión, hicimos especial mención, sobre lo positivo del paso dado en lo que respecta al rejuvenecimiento de la plantilla y también, que con la actual Ordenación Profesional, la precariedad se instauró en RENFE con las distintas escalas salariales. Desde CGT no queremos que la Empresa aproveche este proceso para aumentar esa precarización y el aumento de la externalización de trabajos que ahora son cubiertos por personal propio.

¡POR TUS DERECHOS, AFÍLIATE A CGT!