



adif

## ES EL MOMENTO DE CONSEGUIR LAS REIVINDICACIONES INCUMPLIDAS

Finalizamos el año 2017 con algunas satisfacciones que, aun siendo absolutamente insuficientes, han sido un hábito de esperanza para que los trabajadores de ADIF puedan ver cumplidas muchas de sus reivindicaciones en distintas materias laborales y salariales.

**CGT, además de ser los precursores, hemos peleado mucho para alcanzar acuerdos y generar mecanismos para que los trabajadores puedan dejar de trabajar antes de la edad legal; para que las personas del Canal de Venta se integren en Renfe sin menoscabo de condiciones, para alcanzar acuerdos y revertir situaciones de continuos agravios en materia de movilidad; para posibilitar que los nuevos ingresos, se incorporen con las mismas condiciones laborales que los trabajadores actuales.** Queda mucho trabajo pendiente y negociaciones por cerrar. Por este motivo se ha optado por prorrogar el convenio, con el fin de alcanzar las reivindicaciones pendientes de todos los trabajadores de ADIF. A medio plazo esperamos alcanzar un acuerdo satisfactorio en la nueva Ordenación Profesional, que se planteó en el I Convenio Colectivo de ADIF/ADIF-A.V.

Para CGT es un reto alcanzar estas metas cuanto antes y así, poder cerrar un ciclo negociador que lleva muchos años planteando en sus plataformas reivindicativas de cada convenio que se ha negociado.

Ahora nos planteamos, otra vez con nuestras propuestas, ser decisivos en la citada negociación de la Ordenación Profesional. Pero que nadie dude que en ningún caso vayamos a “vender” a ningún trabajador, tal como se ha hecho por otras organizaciones en otras situaciones, **cuando a cambio de nada se vació de personal los Gabinetes de Circulación o se modificaron condiciones de trabajo en Infraestructura y/o SS.LL** vendiendo sus derechos.

Sabemos que será una negociación difícil y que tendrá que ir acompañada de la fuerza de todos los trabajadores, porque son muchas las demandas pendientes y los objetivos a alcanzar, pasando todos ellos por:

**Reconocer la profesionalidad del ferroviario y la promoción; Fomentar la conciliación laboral y familiar; Compensar el aumento de la productividad; Incrementar el nivel de empleo; Reestructurar el sistema retributivo; Eliminar los malos acuerdos alcanzados anteriores...**

Estas son algunas de las **premisas incondicionales que la CGT planteará** para llegar a acuerdos en estas materias. No nos olvidemos que, todas ellas, forman parte de lo que se ha venido en llamar: reivindicaciones históricas por encontrarnos siempre sin una solución y convenio tras convenio.

**GARANTIZA TUS DERECHOS,  
¡LUCHA CON CGT!**