

## SI LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE ADIF SIGUE EN VÍA MUERTA LA MOVILIZACIÓN SERA INEVITABLE

La CGT siempre se ha destacado, entre otras cuestiones, por la responsabilidad, la coherencia, el compromiso, la honestidad, la independencia, la movilización, la paciencia... Ésta es precisamente la que ha rebotado, cuando la empresa incumple sistemáticamente el desarrollo de los acuerdos del II Convenio Colectivo de Adif- Adif AV, haciéndolo además, con descaro y poca responsabilidad.

Antes del 1 de junio debería estar presentado un **PLAN DE EMPLEO**, que dadas las circunstancias actuales es de vital importancia para garantizar la viabilidad y el funcionamiento de la empresa a muy corto plazo. En cambio, seguimos con tasas de reposición verdaderamente ridículas por insuficientes.

Continúan pendientes temas también importantísimos como:

**Ordenación Profesional, Plan de desvinculaciones, Adecuación y desarrollo de carencias en el ámbito de los aspectos sociales y conciliación (Cuidados de familiares, vacaciones, atenciones médicas y escolares, guarderías, horarios flexibles, etc.), Norma de Movilidad Voluntaria por Concurso transparente, justa y eficaz; Desconexión digital; Ordenación y coordinación normativa. En materia de Salud Laboral y Prevención (tratamiento de la afectación de los reconocimientos médicos y tiempo de descanso previo a los mismos, maternidad, plan de drogodependencia, etc.), Reducción de Jornada pendiente de 2018 y un largo etcétera que de no ser revertido hará inviable la empresa en un breve espacio de tiempo.**

Son demasiados e importantes los temas pendientes del Convenio sobre los que solamente detectamos desidia, falta de compromiso y **nula intención para abordarlos por parte de la Dirección**. Si a todo lo anterior sumamos diferentes planes de "viabilidad", pretendidos con tintes perversos para algunos colectivos (Infraestructura y Circulación), que tampoco han sido expuestos al CGE y la insistente pretensión de licitar o externalizar cargas de trabajo en diferentes áreas de actividad; se convierte en un insulto a la profesionalidad de todos l@s trabajadores/as y un despropósito empresarial que acarreará gravísimas consecuencias en el futuro de la empresa y el de toda su plantilla.

Esta realidad conllevará que la **CGT**, si la empresa no cambia el rumbo, activará la movilización durante el próximo otoño por inacción de los verdaderos responsables de esta situación, que no son otros, que los responsables de la empresa y el Ministerio.

**CGT, HONESTIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA**

