

## CGT PIDE LA INTERVENCIÓN DEL MINISTRO DE FOMENTO.

Tras la pasada jornada de huelga y una vez que la Dirección del Grupo Renfe mantiene su inmovilismo, CGT ha solicitado una reunión con el actual ministro de Fomento José Ábalos, para intentar desbloquear la vigente conflictividad.

En la actualidad, Renfe ostenta un desequilibrio de plantilla más que preocupante en los colectivos de comercial y fabricación y mantenimiento. Dos servicios parcialmente externalizados desde hace décadas y que las actuales políticas empresariales siguen estrangulando aún más, dando como resultados: mantenimiento insuficiente que da lugar a la repetición continuada de las averías, trenes sin personal de comercial, externalización de la venta de billetes en las estaciones, etc.

Para **CGT** resulta incomprensible que los motivos que promovieron la pasada huelga, que se mantienen para los tres siguientes paros y que derivan del incumplimiento de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, no sean asumidos ni por el legislador ni por los actuales responsables políticos ni por la Dirección de la empresa y tal vez, por algún sindicato que considera secundaria la conciliación familiar y laboral.

Para desbloquear esta situación de conflictividad que resulta perjudicial para todas las partes, nuestro secretario General se ha dirigido al actual Ministro de Fomento para que intervenga y así poder avanzar en el desbloqueo del tenso ambiente actual. **CGT** sigue apostando por la negociación, por el aumento de la plantilla, por la conciliación familiar y laboral a través de una aplicación correcta de la reducción de la jornada.

Somos conscientes del enfado de una buena parte de la plantilla que ve como el abandono en las contrataciones de nuevos compañer@s durante décadas ha desembocado en el empeoramiento de la prestación en los servicios que ofrecemos a la ciudadanía y sobre todo, la injusticia que ha supuesto aplicar de manera unilateral por parte de la empresa, una reducción insultante de la jornada.

Renfe necesita que su tasa de reposición se eleve al 108% máximo que permite la Ley de Presupuestos Generales del Estado, e incluso, adelantar tasas de reposición de años venideros; son cientos de nuevos empleos que, además de mejorar las condiciones actuales de la falta de plantilla, nos situarán en una posición fuerte de cara a la próxima privatización del transporte de viajeros por ferrocarril.

**CGT** espera una respuesta positiva por parte del ministerio pero de no producirse, los siguientes paros seguirán adelante. Confiamos en que el gran apoyo que obtuvieron los anteriores por parte de la plantilla, vuelvan a repetirse. Es la única forma de conseguir el derecho que nos están negando.



☎ 166.287 91-506.62.87

**CGT**

[www.sff-cgt.org](http://www.sff-cgt.org) / e-mail: [sff-cgt@cgt.es](mailto:sff-cgt@cgt.es) / [facebook](https://www.facebook.com/sffcgt) [SFFCGT](https://www.tumblr.com/sffcgt) [tps://telegram.me/sffcgt](https://t.me/sffcgt)

# sector federal ferroviario

## comunicad



SFF - CGT



### CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO SECTOR FEDERAL FERROVIARIO Secretariado Permanente

A/A: Excmo. Sr. José Luis Ábalos Meco  
Ministro de Fomento

Madrid, 5 de agosto de 2019

Muy señor mío:

Como bien conoce, el sindicato al que represento tiene planteadas varias movilizaciones durante los meses de agosto y septiembre, que tienen como sustento principal la búsqueda de distintos acuerdos sobre el aumento de la contratación en el Grupo Renfe, y que no han podido darse, lamentablemente, a través de la negociación colectiva con el actual equipo de Dirección del Grupo Renfe.

Es cierto que comparativamente, el nivel de contratación actual supera el de años anteriores, aun así, creemos firmemente que de acuerdo a la Ley de Presupuestos Generales del Estado, la actual tasa de reposición debe elevarse hasta el máximo que permite la Ley del 108%, incluso y para corregir el actual problema endémico de falta de plantilla, adelantar las tasas de reposición de años venideros.

Como ejemplo de la falta de personal, la negociación para la reducción de la jornada conforme a la Ley, se cerró con la imposición por parte de la Dirección del Grupo porque implantaría de acuerdo a como se llevó a efecto en la empresa ADIF, supondría y cuestionable para nosotros, unos costes de personal inasumibles para RENFE. Sin duda, esta imposición ha dado al traste con varios objetivos de la Ley: el aumento de la contratación de personas jóvenes que incidieran positivamente en la bajada del paro juvenil en este país y el aumento de la conciliación laboral y familiar de los empleados y empleadas.

CGT siempre ha mantenido la buena fe en las negociaciones, con honestidad, paciencia y equidad. Amino negociador que no abandonamos y que no ve efecto en la otra parte que sigue postulada en el inmovilismo más absoluto. Lo que ha desembocado en una

SFF - CGT



situación conflictiva y de tensión que no descamamos y a la que entre todos debemos poner fin a través del diálogo y el entendimiento.

Por todo lo que antecede y desde una posición de sincero positivismo para poder llegar a acuerdos que complazcan a todas las partes, venimos a solicitar su intermediación para el desbloqueo de las negociaciones y la posibilidad paralela, de retomar un diálogo constructivo que nos aleje de la situación actual de conflictividad, tan perjudicial para todas las partes.

Sin otro particular y a la espera de su respuesta, reciba un cordial saludo.

Atentamente,

*A. Cantarero*

Fdo. Antonio Cantarero Cuberos  
Secretario General del SFF-CGT

Registro Electrónico del Ministerio de Fomento  
Justificante de entrada

Nº de Registro: 20190100882204

Fecha de recepción: 2019-08-05 21:54:24



MINISTERIO  
DE FOMENTO

Datos Generales

Asunto: Presentación de Escritos y Comunicaciones

Remite: SINDICATO DEL SECTOR FEDERAL FERROVIARIO DE LA CONFEDERACION GENERAL DEL TRABAJO, SFF-CGT

