



# Comunicado 64

ADIF

Sector Federal Ferroviario

24 de mayo de 2022

CGT

## BASTA DE HECHOS CONSUMADOS!

El SFF-CGT dice ¡basta! a la política de hechos consumados de las distintas áreas de RR.HH. de Adif, que están generando un gran malestar, incontables pérdidas de derechos y conflictividad entre la plantilla y entre nuestra afiliación.

Como trabajadoras, **no podemos seguir consintiendo la inacción de la Dirección General de Gestión de Personas y de las organizaciones sindicales, mientras día a día, piedra a piedra, asistimos al vaciado total de las áreas productivas con la aplicación soterrada de los Nuevos Modelos de Mantenimiento y de Circulación.** Estos modelos, que la empresa quiere implantar con alevosía y nocturnidad, se basan, simplemente, en añadir más y más funciones a todas las categorías y cerrar bases de mantenimiento y estaciones, vaciando la empresa de personal y despejando el camino para más licitaciones y privatizaciones.

**Las continuas movilidades forzosas, acoplamientos forzosos, cierre de bases y estaciones, creación irregular de plazas SIC, nuevos procedimientos técnicos de trabajos aprobados sin negociación y licitaciones, son prueba de todo ello.**

Recordamos a la empresa que el estudio y la posible actualización de las funciones de las distintas categorías es un compromiso del II Convenio Colectivo de Adif y Adif AV, en su Cláusula 9ª, para *que sea negociado* entre empresa y representantes de las y los trabajadores y que es un compromiso vinculado a una financiación extra y específica, el cual no están cumpliendo.

**La negociación en la Mesa de Ordenación Profesional es la primera garantía que las trabajadoras tenemos para que nuestros intereses** (no trabajar de más, no hacer de todo, trabajar en condiciones de seguridad, mantener nuestro arraigo en nuestras residencias definitivas) **no sean perjudicados** por la política de la empresa de reducción de personal propio, para engrose de las plantillas y beneficios de las empresas privadas contratistas.

Por ello, el SFF-CGT hemos enviado una [carta](#) a la Dirección General de Gestión de Personas y, ante sus previsibles oídos sordos, a la Presidenta de Adif, reclamando la reactivación de la Mesa de Ordenación Profesional emanada de la firma del convenio en 2019 y que no han querido que produzca ningún avance.

**La segunda garantía de las trabajadoras es la movilización**, vía que pronto será necesario emprender, ante la reiterada actitud beligerante de la empresa. Como primer paso, [hemos solicitado al CGE una reunión extraordinaria](#), para trabajar en una solución conjunta. En cualquier caso, la pasividad de otras no frenará a nuestra afiliación en la defensa de nuestros derechos.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**

