



Comunicado 12

ADIF

Sector Federal Ferroviario

04 de febrero de 2022

CGT

JUBILACIÓN PARCIAL, OEP Y NORMA DE MOVILIDAD

Ayer se reunió el CGE con la Empresa para abordar estos tres temas que tanto preocupan a las personas trabajadoras de Adif y que hemos venido reclamando insistentemente su negociación.

Jubilación Parcial (JP) 2022 (son lentejas, si quieres las comes....)

La Empresa se niega a atender nuestra petición de subir la tasa de jubilación parcial del 75 al 100% aportando una cifra de **554 personas** las que se podrán acoger. Se iniciará el plazo de **inscripción el 7 de febrero** y nos volvemos a “tragar” un ordeno y mando como en la JP 2021, y todos a obedecer. Deja claro lo poco que quieren negociar, que siendo la única reunión que ha habido de JP hayan convocado para inmediatamente después la Comisión Negociadora del Convenio que ratifica lo “impuesto” en la previa.

Nuevo Marco de Movilidad (NMM 2022)

Después de las distintas reuniones celebradas y retomando la **lenta negociación** ¿interesada?, de la misma se puede decir que NO hay avances en la mejora de este NMM. Tenemos claro que hay una pérdida total de derechos adquiridos en anteriores acuerdos (olvidándonos así de la NMM 2017) y la empresa sostiene que **“esto es mejor que lo que había antes”**.

Hay muchas cosas todavía que nos alejan de esta Norma, como: **movilidades por provincias o por servicios; AGM cada 3 años, no acabar con los reemplazos enquistados; permanencia obligatoria en plazas adjudicadas, resultas a la carta; vacantes después conocer las peticiones; etc.** De esto último le hemos recordado a la Empresa que la sentencia ganada en Supremo por CGT en Renfe, obliga a publicar todas las vacantes al principio del proceso. ¡Parece que no les ha gustado mucho! Y además nos tachan de **“irresponsables”**. Si exigir igualdad de trato y transparencia es de irresponsables, lo asumiremos con mucho orgullo.

Tenemos la sensación de que el acuerdo no debe estar muy lejos para algunos que ya van viendo “brotes verdes” en lo que hay encima de la mesa. Para CGT el hecho de que no nos recojan alegaciones que nos acerquen a una Norma de Movilidad justa y transparente nos pone irremediabilmente en la situación de confrontación.

Por cierto, a nuestra enésima solicitud de la AGM para este año, la respuesta es: cri, cri, cri.

Oferta de Empleo Público

- **OEP 2021:** Nos informa la empresa sobre la cantidad de ingresos de la **1ª tanda**. Serán 343 Factor@s de Circulación, 296 Infra/Eléctricos y 48 Ayudantes Ferroviarios, puesto que requieren de habilitación, junto con los puestos que NO requieren de la misma de Personal Operativo, Cuadros Técnicos y Técnicos. Ingresarán en la 2ª quincena de abril. Sobre la **2ª tanda** y las personas restantes de ingresar, la previsión de ingreso es la 2ª quincena de octubre.
- **OEP 2021 Extra:** La previsión del examen es finales de marzo.
- **OEP 2022:** La tasa de reposición aprobada en los Presupuestos General del Estado para 2022, que es del 120%, y el Plan de Empleo de Adif, se concreta en **1.322 plazas** ofertadas para este año. Están estudiando cómo se distribuirán y nos informarán al respecto, pues todavía está pendiente de autorización. Sobre un posible cupo de militares, la empresa ha consultado sobre el mismo y todavía no tienen contestación.

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

