



# Comunicado 03

ADIF

Sector Federal Ferroviario

12 de enero de 2022

CGT

## APROBADA LA PRÓRROGA Y ADAPTACIÓN DEL II PLAN DE IGUALDAD

El pasado día 10 se aprobó la prórroga del II Plan de igualdad de Adif válido hasta el 31 de diciembre de 2022. Se ha acordado por mayoría en la Comisión negociadora del Plan de igualdad de Adif (sin CGT), nacida de la necesidad de aplicar el Real Decreto 901/2020, sobre planes de igualdad. El acuerdo incluye el compromiso de negociar inmediatamente un III Plan de igualdad, más profundo y ambicioso.

**En CGT tenemos muy claro que no vamos a alcanzar ninguna igualdad por vía legislativa. Cada avance tangible es el resultado de una lucha que no se publica en el BOE. Pero también tenemos claro que hay que exprimir hasta la última gota todas las posibilidades que las leyes nos abren.**

El RD 901/2020 puede permitir que el Plan de igualdad de Adif estudie profundamente la igualdad en la empresa, que identifique posibles desigualdades retributivas indirectas o directas o que las medidas (sobre corresponsabilidad y conciliación de toda la plantilla, sobre protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género, sobre promoción, etc.) se apliquen y pasen de la dimensión del papel (mojado).

En definitiva, el real decreto, con voluntad de las partes, permitiría que el plan de igualdad de Adif tuviera un impacto material en la vida de los y las trabajadoras. Pero en la negociación que se ha desarrollado desde que nos constituimos como Comisión negociadora en julio no se ha traslucido la voluntad suficiente: un ritmo lento de reuniones, una remisión de documentos (es cierto que complejos) siempre en el límite de los plazos, obstáculos para analizar el registro retributivo y poder adoptar medidas adecuadas, etc.

Por esto, porque es difícil suponer que las voluntades vayan a cambiar, desde el SFF - CGT no avalamos la prórroga del II Plan en Adif. Tras consultarlo con nuestra afiliación, consideramos que la opción más garantista con los derechos de la plantilla era agotar la negociación de un nuevo plan ya. No ha sido esta la opción mayoritaria, pero nuestra voluntad sigue intacta: queremos un plan de igualdad que *sirva*. No queremos cumplir trámites, **¡queremos igualdad real!** Por ello, consideramos desde ayer abierta la negociación del III Plan, en la que estaremos, como siempre, del lado de las voluntades que quieren una empresa igualitaria y libre de todo tipo de discriminación.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**

